

*alperia*

**Nachhaltigkeitsprogramm**  
2022-2027

*energie  
neu gedacht*



Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/baseline	Wert 2022	Status	SDG
Integrierte Governance und verantwortungsvolle Betriebsführung	Wir sind bestrebt, ökologische, soziale und ökonomische Nachhaltigkeit in unserer Unternehmensführung und unseren Managementprozessen zu verankern und ein integriertes Governance-Modell aufzubauen.	Berichterstattung: Evaluierung einer IT-gestützten ESG-Datenerhebung.			2026	-	-	-		Neu	SDG 12
		Vorstand/Aufsichtsrat: Einrichtung eines Sustainability Committee	Umgesetzt	Aufnahme von Nachhaltigkeitsthemen ins Risk Committee im Zuge der Erneuerung der Gremien im Sommer 2022	2022	-	-	-		Erreicht	SDG 12
		Vorstand/Aufsichtsrat: Bewertung der Angemessenheit der Einsetzung von unabhängigen Verwaltern/Verwalterinnen			2023	-	-	-		Neu	SDG 12
		Vorstand/Aufsichtsrat: Definition und Umsetzung eines ESG-Induction-Programms	Termin mit dem Vorstand der Muttergesellschaft im Oktober und anschließende Ausweitung des Programms auf die BU-Gesellschaften		2023	Anzahl von Induction-Treffen mit Vorstand über ESG-Themen	6			Neu	SDG 12
		Vorstand/Aufsichtsrat: Einrichtung eines Verfahrens zur Veröffentlichung von Informationen über die Entlohnung auf der Alperia-Website	Veröffentlichung der Entlohnung der Mitglieder des Vorstands/Aufsichtsrats auf der Website; Einbeziehung der Nachhaltigkeit in die Kompetenzen		202					Neu	SDG 1
		Vorstand/Aufsichtsrat: Durchführung der jährlichen Selbstbewertung des Vorstands/Aufsichtsrats und der Ausschüsse (im Rahmen eines formalisierten Prozesses) unter Berücksichtigung der ESG-Aspekte ("ESG-Selbstbewertung")	Integration der Selbstbewertung des Verwaltungsrats in den Tätigkeitsbericht. Überprüfung der Selbstbeurteilung durch eine externe Stelle		2024	-	-	-		Neu	SDG 12

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG
Integrierte Governance und verantwortungsvolle Betriebsführung	Wir sind bestrebt, ökologische, soziale und ökonomische Nachhaltigkeit in unserer Unternehmensführung und unseren Managementprozessen zu verankern und ein integriertes Governance-Modell aufzubauen.	Vorstand/Aufsichtsrat: Erstellung eines Nachfolgeplans für das Topmanagement und Festlegung der Auswahlkriterien	Erstellung des Nachfolgeplans mit den entsprechenden Kriterien	Prozedur und Nachfolgeplan erstellt	2022	-	-	-		Erreicht	SDG 12
		Risiken: Bewertung der Zertifizierung ISO 37001 (Anti-Bribery-Managementsystem zur Bestechungskämpfung)			2025	-	-	-		Neu	SDG 12
		Risiken: Das bereits für Alperia AG erhaltene Legalitätsrating auch für die Pivot-Gesellschaften erhalten			2027	-	-	-		Neu	SDG 12
		Risiken: Einrichtung eines integrierten und regelmäßigen Überwachungs- und Berichterstattungsprozesses für das Risikomanagement auf Gruppenebene	Implementierung eines Risk Appetite Framework; Halbjährliche Übermittlung der ERM-Berichten an die Geschäftsleitung		2024	-	-	-		Ongoing	SDG 12
		Risiken: Zertifizierung ISO 31000			2024	-	-	-		Ongoing	SDG 12
		Risiken: Erstellung eines Aktionsplans (Gaps-Mitigants) in Bezug auf Cyber-Risiken	Erstellung eines Aktionsplans in Zusammenarbeit mit der Direktion Data Protection & Security und der Direktion Digital & Technology		2024	-	-	-		Ongoing	SDG 12
		Risiken: Durchführung einer eingehenden Klimarisikobewertung und Anpassung des Berichterstattungsprozesses an die gesetzlichen Berichterstattungsanforderungen	Ermittlung der wichtigsten aktuellen und künftigen Schwachstellen im Zusammenhang mit dem Klimawandel		2023	-	-	-		Ongoing	SDG 12

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG
Integrierte Governance und verantwortungsvolle Betriebsführung	Wir sind bestrebt, ökologische, soziale und ökonomische Nachhaltigkeit in unserer Unternehmensführung und unseren Managementprozessen zu verankern und ein integriertes Governance-Modell aufzubauen.	Risiken: Ermittlung der Szenarien und der Risiken im Zusammenhang mit der Lieferkette der Rohstoffe für die Erzeugung von Wärmeenergie und Identifizierung entsprechender Lösungen.	Analyse des Risikoszenarios für die Versorgung mit Rohstoffen (Brennstoffe)		2023	-	-	-		Neu	SDG 12
		Due-Diligence: Strukturierung eines zentralen Prozesses zur Verwaltung der Meldungen von Stakeholdern			2027					Neu	SDG 12
		Due Diligence: Das Management der Beschwerden in einem Ablauf förmlich festlegen und Maßnahmen umsetzen, um den Prozess für die Stakeholder von AGP nutzbarer zu gestalten (z. B. elektronische Meldung der Ereignisse).	Nächste Schritte: Definition der Berichtstabelle, Vorbereitung des Arbeitsablaufs d.3, ..., Ausarbeitung des Verfahrens und Festlegung der Modalitäten für eine mögliche Offenlegung gegenüber den Beteiligten.	Eine Diskussionsrunde zur Festlegung eines Ablaufs zur Meldung unerwünschter Ereignisse wurde eingeleitet (Umwelt und Anlagenzuverlässigkeit).	2022	Internes Verfahren			Fertigstellung im Jahr 2023	Nicht erreicht	SDG 12

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG
Integrierte Governance und verantwortungsvolle Betriebsführung	Wir sind bestrebt, ökologische, soziale und ökonomische Nachhaltigkeit in unserer Unternehmensführung und unseren Managementprozessen zu verankern und ein integriertes Governance-Modell aufzubauen.	Due Diligence: Verbesserung des Alperia Greenpower betreffenden Prozesses zur Identifizierung der Probleme und Bekanntgabe entsprechender Lösungen an die Stakeholder.	Nächste Schritte: Definition der Meldetabelle, Vorbereitung des Workflows d.3, ..., Ausarbeitung des Verfahrens und Festlegung der Modalitäten für die Information der Beteiligten.	Eine Diskussionsrunde zur Festlegung eines Ablaufs zur Meldung unerwünschter Ereignisse wurde eingeleitet (Umwelt und Anlagenzuverlässigkeit).  Ein Modell zur Erhebung der Informationen in Bezug auf das Ereignis bis zur etwaigen Analyse der Ursachen und der Definition/ Umsetzung von Korrekturmaßnahmen wurde eingerichtet.	2022	Internes Verfahren			Fertigstellung im Jahr 2023	Nicht erreicht	SDG 12
		ESG-Rating: Durchführung eines ESG-Ratings nach einem internationalen Rahmenwerk		Durchführung der Ecovadis-Bewertung	2023	-	-	-		Erreicht (für 2023)	SDG 12
		ESG-Rating: Bewertung der Ausweitung des CDP-Ratings auf die gesamte Gruppe			2027	-	-	-		Neu	SDG 12
		ESG-Rating: Bewertung der EcoVadis-Mitgliedschaft und Ausfüllen des Fragebogens		Durchführung der Ecovadis-Bewertung	2025	-	-	-		Erreicht (für 2025)	SDG 12
Wirtschaftsentwicklung und Resilienz des Geschäftsmodells	Wir wollen langfristig wirtschaftlichen Wert schaffen (z. B. durch Dividenden, Steuern, Investitionen) und unser Geschäftsmodell widerstandsfähig für neue Entwicklungen und Wettbewerbsszenarien machen.	Finanzen: Ausgabe eines neuen nachhaltigen Finanzinstruments (Green Bond/ Sustainability Linked Bond)			2023	-	-	-		Neu	SDG 12
		Finanzen: Aktualisierung des ESG Investment Frameworks			2023	-	-	-		Neu	SDG 12

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG
Wirtschaftsentwicklung und Resilienz des Geschäftsmodells	Wir wollen langfristig wirtschaftlichen Wert schaffen (z. B. durch Dividenden, Steuern, Investitionen) und unser Geschäftsmodell widerstandsfähig für neue Entwicklungen und Wettbewerbsszenarien machen.	Finanzen: Festlegung eines Systems zur Berichterstattung über die an der EU-Taxonomie ausgerichteten Investitionen, CAPEX, OPEX und EINNahmen, um die gesetzlichen Berichterstattungspflichten in Bezug auf die nicht finanzielle Erklärung 2022 zu erfüllen		Der Entwurf des Dokuments, das den Prozess zusammenfasst, wurde am 22.12.2022 an die am Prozess beteiligten Gegenparteien gesendet. Am 17.01.2023, während der Auftaktveranstaltung zur Taxonomie 2023, wird die endgültige Fassung vorgelegt, in die die bis zum 06.01.2023 eingegangenen Kommentare integriert werden.	2022	-	-	-		Erreicht	SDG 12
		Umwandlung der Verkaufsgesellschaft der Gruppe in eine Società benefit			2027	-	-	-		Neu	SDG 12
		Die Möglichkeit prüfen, in Speichertechnologien (H2, Pumpstationen, thermische Speicher, Batterien) zu investieren.			2027	-	-	-		Neu	SDG 11 SDG 12
		Bewerten, ob neue Engineering-Projekte für die Alperia Gruppe mit der EU-Taxonomie im Einklang stehen.	Integration in Machbarkeitsstudien		Jährlich (nach 2024)	% der Engineering-Projekte im Einklang mit der Taxonomie.	-	-		Neu	SDG 12
		Bewerten, ob neue Innovationsprojekte für die Alperia Gruppe mit der EU-Taxonomie im Einklang stehen.			Jährlich (nach 2024)	% der Innovationsprojekte im Einklang mit der Taxonomie.	>80%	-		Neu	SDG 12

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG
Wirtschaftsentwicklung und Resilienz des Geschäftsmodells	Wir wollen langfristig wirtschaftlichen Wert schaffen (z. B. durch Dividenden, Steuern, Investitionen) und unser Geschäftsmodell widerstandsfähig für neue Entwicklungen und Wettbewerbsszenarien machen.	Abschluss von Phase 2 des Projekts Advanced Inflow Forecast Algorithm (AIFA) zur Verbesserung des Wasserressourcenmanagements im Hinblick auf die Leistung der Anlagen und die Platzierung an der Strombörse.			2024	-	-	-		Neu	SDG 6 SDG 7 SDG 12
		Durchführung einer GAP-Analyse mit dem ESG Hydropower Sustainability Standard der International Hydro Power Association (IHA) für unsere Anlagen und Entwicklung eines Aktionsplans auf der Grundlage der Ergebnisse.			2025	-	-	-		Neu	SDG 6 SDG 12
Sicherheit und Zugänglichkeit der Energieversorgung	Wir sind bestrebt, eine sichere, effiziente und nachhaltige Energieversorgung zu garantieren.	Erhöhung des Verfügbarkeitsindex der Wasserkraftwerke auf über 88 %.			2024	Verfügbarkeitsindex Wasserkraftwerke (%)	88			Ongoing	SDG 7 SDG 9
		Entwicklung eines Systems für die Planung von Instandhaltungsmaßnahmen, um unsere Anlagen sicherer zu machen, mit dem Schwerpunkt auf der Wahrung des Gleichgewichts zwischen Umweltauswirkungen und Produktionsoptimierung			2024					Ongoing	SDG 7 SDG 9
		Teilnahme an Ausschreibungen für die Neuvergabe der auslaufenden Konzessionen von Alperia Greenpower und gleichzeitige Möglichkeit, neue Wasserkraftwerken zu erwerben.			2024	Installierte Wasserkraftleistung	1,52 GW	-	1,46 GW (2022)	Neu	SDG 7 SDG 9
		Initiierung von Projekten zu Pumpsystemen und Entwicklung von elektrochemischen/Wasserstoff-Speichersystemen			2027	-	-	-		Neu	SDG 7 SDG 9
		Erhöhung der Kapazität der Fotovoltaikanlagen (+13 MW)			2027	Erhöhte Photovoltaik-Kapazität	+13 MW	-		Neu	SDG 7 SDG 9

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG
Sicherheit und Zugänglichkeit der Energieversorgung	Wir sind bestrebt, eine sichere, effiziente und nachhaltige Energieversorgung zu garantieren.	Durchführbarkeitsanalyse für die Nutzung von Erdwärme			2027					Neu	SDG 7 SDG 9
		Entwicklung von sechs neuen Heizkraftwerken, davon drei mit Biomasse, zwei mit Gas mit hoher Leistung und Absorbern und einem Backup			2027	Anz. der neuen Fernheizwerke	6	-		Neu	SDG 7 SDG 9
		Erwerb von zwei Biomasseanlagen, die voraussichtlich 2025 bzw. 2028 in Betrieb genommen werden			2027	Anz. der neu erworbenen Fernheizwerke	6	-		Neu	SDG 7 SDG 9
		Biomethan: Bau von vier Anlagen zur Erzeugung von Biomethan			2027	Jahreskapazität (MSm <sup>3</sup> )	8	0		Neu	SDG 7 SDG 9
		Verkürzung der Dauer von Stromausfällen	Jahresplan für die Fernsteuerung	Die für 2022 geplanten Maßnahmen wurden umgesetzt. 146 sekundäre Umspannwerke und Trennschalter wurden ferngesteuert.	Jährlich	SAIDI (Minuten)	Zielniveau von ARERA festgelegt	24,56 (2022)	17,28	Erreicht	SDG 7 SDG 9
		Verkürzung der Anzahl von Stromausfällen	Jahresplan für die Aktivierung der FNC-Automatisierung in den Primärkabinen.	Die FNC-Automatisierung wurde auf den Mittelspannungsleitungen der Primärkabine Brenner und der Primärkabinen Wiesen wie für 2022 geplant aktiviert.	Jährlich	SAIFI (Anzahl der Stromausfälle pro Kunde)	Zielniveau von ARERA festgelegt	1,68 (2022)	1,40	Erreicht	SDG 7 SDG 9

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG
Sicherheit und Zugänglichkeit der Energieversorgung	Wir sind bestrebt, eine sichere, effiziente und nachhaltige Energieversorgung zu garantieren.	Ermittlung der an unserem Netz angeschlossenen Anlagen, die auf der gewünschten Insel eingesetzt werden können.	Analyse der Daten der angeschlossenen Produktionsanlagen.	Ultental: Ende 2022 fand ein erstes Treffen mit Terna und Alperia Greenpower statt, um einen "Schwarzstart" um April/Mai 2023 zu organisieren. Etwa alle 3 Wochen finden Treffen statt, um diesen Test zu organisieren (die Protokolle von Terna sind verfügbar). Für "Ratschings" hingegen wurde 2019 ein Versuch durchgeführt; damit dieser im Bedarfsfall genutzt werden kann, muss eine Vereinbarung mit dem zugrunde liegenden Verteiler EW-Halle unterzeichnet werden	2022	-	-	-		Erreicht	SDG 7 SDG 9
		Erhöhung der Anzahl der Ortnetzstationen und der ferngesteuerten Trennschalter, um die Dauer des Stromausfalls zu verkürzen und eine schnellere Wiederaufnahme der Stromversorgung zu gewährleisten.	Studie über den Aufbau des Mittelspannungsnetzes, um Ortnetzstationen und strategische Trennschalter zu ermitteln, die ferngesteuert werden können, um eine schnellere Wiederaufnahme der Stromversorgung zu gewährleisten.	Die geplanten Maßnahmen im Jahr 2022 wurden umgesetzt. 146 sekundäre Unterstationen und Trennschalter wurden ferngesteuert.	Jährlich	Anzahl Anlagen	Anzahl im 'Jahresplan für die Fernsteuerung festgelegt	150 (2021)	146	Erreicht	SDG 7 SDG 9

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG
Asset integrity	Wir sind bestrebt, für unsere Anlagen maximale Sicherheit zu garantieren und das Personal, die Bevölkerung und die umliegenden Gebiete zu schützen.	Ausarbeitung eines Kommunikationsplans, um das Engagement von AGP zur Gewährleistung der Sicherheit seiner Anlagen für die Stakeholder sichtbarer zu machen und um über KPIs (z.B. durchgeführte Inspektionen und implementierte Lösungen) und Fortschritte in der nicht finanziellen Erklärung zu berichten.			2023	-	-	-		Neu	SDG 9
		Fortsetzung des Projekts Hydrosim 4.0.			2023	-	-	-		Ongoing	SDG 6 SDG 9
		Erstellung und Umsetzung eines Plans zur proaktiven Einbindung von Gemeinden (z. B. Roadshows) zum Thema Asset Integrity.			2024	-	-	-		Ongoing	SDG 9
		Erhöhung der Anzahl der unterirdisch verlegten Leitungen, um die Widerstandsfähigkeit des Stromnetzes gegenüber extremen Wetterereignissen zu erhöhen.	Umsetzung des Investitionsplans	Umsetzung des Investitionsplans	Jährlich	Unterirdisch verlegte Leitungen/ gesamter Stromnetz	-	74% (2021)	75%	Erreicht	SDG 9
		Kartierung/Standardisierung von Anlagen/Gebäuden und Identifizierung der wichtigsten Schwachstellen unter Berücksichtigung des Klimarisikos			2026	Anlagen nach Klimarisiko eingestuft (%)	100%	-	0%	Neu	SDG 9
Innovation, Digitalisierung, Forschung und Entwicklung	Wir sind bestrebt, aktiv zur Energiewende beizutragen und mit innovativen Forschungsprojekten neue technologische Lösungen zu entwickeln, die dazu beitragen, negative externe Effekte zu begrenzen.	Verstärkte Investitionen in Forschung und Innovation	Im Jahr 2023 wird ein aktualisiertes Innovationsverfahren eingeführt. Dies wird noch mehr Innovationsprojekte unterstützen.	Dabei geht es um insgesamt 41 Projekte, die auf alle BUs verteilt sind.	Jährlich	Investitionen in Forschung und Innovation (EUR Mio)	+5% relativer jährlicher Anstieg	2 Mio (2020)	1.45 mio (2022)	Nicht erreicht	SDG 9

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG
Innovation, Digitalisierung, Forschung und Entwicklung	Wir sind bestrebt, aktiv zur Energiewende beizutragen und mit innovativen Forschungsprojekten neue technologische Lösungen zu entwickeln, die dazu beitragen, negative externe Effekte zu begrenzen.	Erhöhung der Zahl der an Innovationsprozessen beteiligten Mitarbeiter	Im Jahr 2023 wird ein aktualisiertes Innovationsverfahren eingeführt. Dies wird noch mehr Innovationsprojekte unterstützen.	Dabei geht es um insgesamt 41 Projekte, die auf alle BUs verteilt sind und in die mehrere Personen involviert waren.	Jährlich	Anzahl der Mitarbeiter in Forschungs- und Innovationsprojekten	mehr als im Vorjahr	110 (2020)	43	Nicht erreicht	SDG 9
		Umsetzung eines Schulungsprogramms zur Schaffung einer Innovationskultur	Im Jahr 2023 wird ein aktualisiertes Innovationsverfahren eingeführt. Dies wird noch mehr Innovationsprojekte unterstützen.	Den Themen Innovation, Unternehmertum und Open Innovation gewidmete Schulung während der Initiative Startup Factory 4 durch die Luiss Business School und Gellify	Jährlich	Anzahl der in Innovationsfragen geschulten Mitarbeiter.	20 Personen/Jahr mit >5h/Jahr	-	21 Personen 21 Stunden/Person	Erreicht	SDG 8 SDG 9
		Entwicklung von KPIs zur Überwachung der Auswirkungen des Innovationsmanagements			2023	-	-	-		Neu	SDG 9
		Projekte (oder Investitionen) in Innovation, die mit den SDGs verbunden sind			2024	Projekte (oder Investitionen) in Innovation, die mit den SDGs verbunden sind/ Gesamtzahl der Projekte (oder Investitionen) in Innovation	>80%	-		Neu	SDG 9 SDG 12

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG	
Innovation, Digitalisierung, Forschung und Entwicklung	Wir sind bestrebt, aktiv zur Energiewende beizutragen und mit innovativen Forschungsprojekten neue technologische Lösungen zu entwickeln, die dazu beitragen, negative externe Effekte zu begrenzen.	Kooperation und Eruiierung von Synergien mit Betrieben, Startups und Forschungseinrichtungen (Open Innovation)	Das Innovationsverfahren wird im Jahr 2023 überarbeitet und aktualisiert.	Dank des Innovationsablaufs und der Startup Factory wurden mehrere Projekte durchgeführt, bei denen Alperia mit Startups und Forschungseinrichtungen kooperierte	Jährlich	Zahl der Projekte mit Startups, die zu Initiativen führten/ Gesamtzahl der vorgeschlagenen Projekte (alternativ Berechnung des SROI für jedes einzelne Projekt)	>5	-	21	Erreicht	SDG 9	
		Entwicklung von Tools und Unterstützung bei der Umsetzung der besten Ideen von Unternehmen während und nach der Accelerator-Phase, Unterstützung während des Start-up Factory-Prozesses.	Sobald das aktualisierte Innovationsverfahren in Kraft ist, werden die Mitarbeitenden die Möglichkeit haben, ihre Ideen über myideas einzureichen.	Während der Startup Factory 4 hatten Alperia-Mitarbeitende die Gelegenheit, sich mit ihren eigenen Ideen zu bewerben.	Jährlich	Anzahl der Vorschläge auf dem Internetportal.	10	-	12	Erreicht	SDG 9	
		Einführung eines Trendmanagementsystems und Verbreitung des Tools in der gesamten Organisation			2025	-	-	-			Ongoing	SDG 9
		Unser Engagement bei der Entwicklung von Technologien zur Produktion und Nutzung von Wasserstoff erhöhen	-Errichtung von zwei Wasserstoffanlagen aus erneuerbaren Quellen - Bau und Verwaltung (durch das IIT) von 4 Wasserstoffausgabestellen für Busse und Lastkraftwagen, - 1 provisorische Stelle für die Olympischen Spiele 2026 - Mögliche Entwicklung von Dienstleistungen zur Unterstützung von Firmenkunden		2027	-	-	-			Neu	SDG 7 SDG 9

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG
Innovation, Digitalisierung, Forschung und Entwicklung	Wir sind bestrebt, aktiv zur Energiewende beizutragen und mit innovativen Forschungsprojekten neue technologische Lösungen zu entwickeln, die dazu beitragen, negative externe Effekte zu begrenzen.	Den Smart-Meter-Ersatzplan des Landes vervollständigen	Einhaltung des den Behörden bekannt gegebenen und von diesen genehmigten Plans	Einhaltung des den Behörden bekannt gegebenen und von diesen genehmigten Plans	Jährlich	Nr. Installierte smart meter	Einhaltung des mit der Behörde geteilten und genehmigten Plans	46.403	49.809	Erreicht	SDG 7 SDG 9
		Einen Plan erstellen, um den Stakeholdern (z. B. Öffentlichkeit, Schulen, Kunden) das Smart-Edyna-Projekt vorzustellen	Das Edyna-Management soll zusammen mit Strategic Marketing & Communication das Projekt Smart Edyna bekannt machen.		2023	-	-	-		Neu	SDG 9
		Die Integration von Nachhaltigkeitskriterien in die Auswahl von Lieferanten für PV-Module bewerten (Kreislaufwirtschaft: wie die Produkte hergestellt werden und wie sie wiederverwertet und recycelt werden können)	Aufnahme spezifischer Bewertungskriterien in das Lieferantenauswahlverfahren		2023	-	-	-		Neu	SDG 9 SDG 12
Cybersicherheit & Datenschutz	Wir sind bestrebt, die Sicherheit aller Informationssysteme und den Schutz aller Daten zu garantieren.	Erlangung und Aufrechterhaltung über Jahre hinweg der Zertifizierung ISO 27701 des Datenschutzmanagementsystem	Auswahl des Projektpartners, Projektstart und Umsetzung im Rahmen des Managementsystems One Trust.	Erlangung der Zertifizierung nach ISO27701:2019	2022	Erreichung (%)	100%	100%	100%	Erreicht	SDG 9
		Aufrechterhaltung der ISO 27001-Zertifizierung über Jahre hinweg für den vereinbarten Perimeter	erneute ISO/IEC 27001:2013-Zertifizierung ab Juni 2022	Jährliche Audits ISO27001	Jährlich	-	100%	100%	100%	Erreicht	SDG 9
		Kein Cybersicherheitsvorfall in Bezug auf Informationsmanagement und Datenschutz	Zahlreiche technische Initiativen zur Verbesserung der Sicherheit der IT-Systeme des Unternehme	Einführung einer Zero-Trust-Lösung	Jährlich	Sicherheitsvorfälle	0		0	Erreicht	SDG 9

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG
Cybersicherheit & Datenschutz	Wir sind bestrebt, die Sicherheit aller Informationssysteme und den Schutz aller Daten zu garantieren.	Sicherstellung der Geschäftskontinuität bei IT-Störungen (z. B. Serverausfälle, Stromausfälle)	Entwicklung neuer Back-up-Lösungen unter Verwendung von Unveränderlichkeits- und Verschlüsselungstechnologien (VEEAM)	Erweiterung der Plattformen, um eine vollständige Kompatibilität der Infrastruktur mit den Anforderungen zu gewährleisten	Jährlich	-	100%	100%		Erreicht	SDG 9
		Die IT-Systeme überwachen, um bei Sicherheitsvorfällen im überwachten IT Zeitraum proaktive und reaktive Maßnahmen zu garantieren		Aufrechterhaltung des SOC-Dienstes und dessen progressive Ausdehnung auf weitere Bereiche	2022	Anzahl der vom SOC gemeldeten Sicherheitsvorfälle	-	-		Erreicht	SDG 9
		Eine Kultur der IT-Sicherheit und des Datenschutzes bei unseren Mitarbeitenden schaffen, um die Gesamtrisiken der Systeme zu reduzieren	Schaffung eines Programms zur Sensibilisierung für Datenschutz und -sicherheit, an dem über 85 % der Mitarbeiter teilnehmen	Schulungsplan IT-Sicherheit und Datenschutz	2022	Anteil der Mitarbeitenden an der Gesamtzahl der Personen, die zur Teilnahme an Kursen zu Datenschutz und IT-Sicherheit gemäß der DSGVO aufgefordert wurden	85%	85%	85%	Erreicht	SDG 9

## Kunden

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG
Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen	Wir sind bestrebt, ein integriertes Wertversprechen (Commodities und Services) zu fördern, in dessen Mittelpunkt die Energiewende steht, mit zu 100 % umweltfreundlichen Angeboten und Lösungen, welche die Kunden zur Dekarbonisierung befähigen.	Erhöhung des Vertriebsanteils von nachhaltigen Produkten und Dienstleistungen auf 60 %			2027	Vertriebsanteil von nachhaltigen Produkten und Dienstleistungen (%)	60	47 (2021)	45	Neu	SDG 7 SDG 12
		Festlegung eines Zielwertes für den Umsatzanteil mit nachhaltigen Produkten und Dienstleistungen im Rahmen von Vision 2031/ des Industrieplans und Verankerung der Ziele im Geschäftsplan.		Der Zielwert für den Anteil des mit nachhaltigen Produkten und Dienstleistungen erwirtschafteten Umsatzes im Rahmen der Vision 2031/des Industrieplans 2023-2027 wurde festgelegt	2023		-	-		Erreicht	SDG 12

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG
Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen	Wir sind bestrebt, ein integriertes Wertversprechen (Commodities und Services) zu fördern, in dessen Mittelpunkt die Energiewende steht, mit zu 100 % umweltfreundlichen Angeboten und Lösungen, welche die Kunden zur Dekarbonisierung befähigen.	Interne und externe Kommunikationskampagne, die sich auf die Energiewende für unsere Kunden als Schwerpunkt konzentriert.		<p>Veröffentlichung von Artikeln in unserem Magazin, in denen vorbildliche Beispiele von Kunden vorgestellt werden, die sich für grüne Lösungen entschieden haben; Veröffentlichung derselben Artikel in myAlperia (interne Kommunikation)</p> <p>Geschäftsvorschläge bei Kunden, die sämtliche Dienstleistungen der Alperia Gruppe umfassen (Commodities und Services) und bei denen Alperia Green Future sich als Partner für die Energiewende anbietet</p> <p>Teilnahme an Events (z. B. an der Messe Key Energy), anlässlich derer sämtliche Leistungen der Alperia Gruppe (Commodities und Services) vorgestellt werden und bei denen Alperia Green Future sich als Partner für die Energiewende anbietet</p>	2023	-	-	-		Erreicht	SDG 12
		Unter den verschiedenen Projektoptionen diejenige wählen, die in Bezug auf die Auswirkungen am nachhaltigsten ist (während des Baus, des Betriebs und der Stilllegung; auch im Hinblick auf den Lebenszyklus der verwendeten Materialien/ Ausrüstungen).			2023	-	-	-		Neu	SDG 12

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG
Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen	Wir sind bestrebt, ein integriertes Wertversprechen (Commodities und Services) zu fördern, in dessen Mittelpunkt die Energiewende steht, mit zu 100 % umweltfreundlichen Angeboten und Lösungen, welche die Kunden zur Dekarbonisierung befähigen.	49 % des verkauften Gases (mengenmäßig) ist Green Gas (kompensiertes Gas und Biomethan)			2027	% an verkauftem Green Gas	49	6	5	Neu	SDG 7 SDG 12 SDG 13
		Anteil an verkauftem Green Gas im Einklang mit den Vorgaben des Industrieplans			Pro Jahr (nach 2023)	% an verkauftem Green Gas	21% (2023)			Neu	
		72 % des verkauften Stroms (mengenmäßig) ist Ökostrom.			2027	% an verkauftem Ökostrom	72	39	35	Neu	SDG 7 SDG 12 SDG 13
		Anteil an verkauftem Ökostrom in Einklang mit den Vorgaben des Industrieplans			Pro Jahr (nach 2023)	% an verkauftem Ökostrom	47% (2023)			Neu	
		Entwicklung von Großhandelsmengen (ATR) im Einklang mit den Zielen zur Reduktion der Scope-3-Emissionen			2031					Neu	SDG 12 SDG 13
		Definition von internen Richtlinien zur Förderung der Sensibilität der Kunden (Geschäftskunden) im Hinblick auf unsere umweltfreundlichen Produkte im Einklang mit der nachhaltigen Marke Alperia			2023	Interne Richtlinien	-	-		Neu	SDG 12
		Definition und Durchführung der Maßnahmen, um zu garantieren, dass die Account-Manager im Einklang mit dem grünen Image von Alperia bei den KMU und den Geschäftskunden auftreten (z. B. E - Auto, Dokumentation)	Festlegung eines Programms zur Einbeziehung der Mitarbeitenden und zur Schulung zu diesem Thema, eventuell mit der Ausarbeitung von Leitlinien		2023	Genehmigung des internen Ablaufs/ Durchführung von Workshops mit den Accounts	-	-		Neu	SDG 12
		Evaluierung eines konzernexklusiven Emissionsausgleichsprojekts im Einklang mit SBTi	Prüfung und Ermittlung des exklusiven Projekts		2023	-	-	-		Neu	SDG 13

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG	
Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen	Wir sind bestrebt, ein integriertes Wertversprechen (Commodities und Services) zu fördern, in dessen Mittelpunkt die Energiewende steht, mit zu 100 % umweltfreundlichen Angeboten und Lösungen, welche die Kunden zur Dekarbonisierung befähigen.	Erhöhung der verkauften Wärmeenergie (+155 GWht, +57 %) mittels des Ausbaus der bestehenden Netze, neuer Anlagen und Akquisitionen, mit der Erreichung von 431 GWht im Jahr 2027	Erweiterung: -Meran: 138 GWht (+11%) -Bozen: 230 GWht (+100%) -Sexten: 22 GWht (+2%) -Klausen: 17 GWht (+8%) -Vöran: 2 GWht -Neuerwerb: 22 GWht		2027	Verkaufte Wärmeenergie (GWht)	431	276 GWht (2022)		Neu	SDG 7 SDG 13	
		Zunahme der mit Fernwärme versorgten Kunden			2024	% der von der Fernwärme unterzeichneten neuen Verträge	+25% öffentliche Kunden; +14% nicht-öffentliche Kunden	2021		Neu	SDG 7 SDG 11 SDG 13	
		Sensibilisierungskampagne für Fernwärme mit Gemeinden	Plan mit Strategic Marketing & Communication			2023	-	-	-		Neu	SDG 7 SDG 11 SDG 13
		Sensibilisierung des öffentlichen Sektors für den Anschluss von öffentlichen Gebäuden an das Fernwärmenetz und den Kauf von Ökostrom im Rahmen des neuen Klimaplans.		Im Lauf des Jahres 2022 wurde Teil 1 des Klima- und Energieplans der Autonomen Provinz Bozen 2040 veröffentlicht, der den allgemeinen Rahmen enthält, aber keine Details darüber, wie die allgemeinen Ziele implementiert werden.		2022					Ongoing	SDG 7 SDG 11 SDG 12 SDG 13
		Die Verbreitung der Photovoltaik bei Privathaushalten, Unternehmen, Kondominien, KMU und der öffentlichen Verwaltung erhöhen	Projekt "Alperia MyHome" für Photovoltaikanlagen in Südtirol und später in Venetien				2027	Kumulierte installierte Gesamtleistung (MW)	84,8 MW	4 MW (2022)		Neu

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG
Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen	Wir sind bestrebt, ein integriertes Wertversprechen (Commodities und Services) zu fördern, in dessen Mittelpunkt die Energiewende steht, mit zu 100 % umweltfreundlichen Angeboten und Lösungen, welche die Kunden zur Dekarbonisierung befähigen.	Zunahme der vermiedenen Emissionen aus Energieeffizienzprojekten mit Kunden im Einklang mit dem Industrieplan	Reduktion der CO <sub>2</sub> -Emissionen gemäß dem Plan Emission Avoided 20-24	Durchführung von Energieeffizienzmaßnahmen bei den Kunden, sowohl im Industrie- als auch im Gebäudesektor.	2024	Durch Energieeffizienz-Dienstleistungen vermiedene Tonnen CO <sub>2</sub> (der Kunden)	208 kt CO <sub>2</sub> -Reduktion bis 2024 (kumulierter Wert 20-24 im Vergleich zu den Emissionen von 2019)		23.215 tCO <sub>2</sub> wurden durch EPC-/EPSProjekte vermieden  178,69 tCO <sub>2</sub> wurden durch BESProjekte im freien Wohnungsbau vermieden (Fenster und Türen mit Ecobonus und Anlagen zu 65 % in Bezug auf 385 Vorgänge und ein Kondominium mit Ecobonus)  156 tCO <sub>2</sub> wurden durch Sybil-Projekte vermieden	Erreicht	SDG 7 SDG 11 SDG 12 SDG 13
		Vergrößerung der Zahl der betriebenen öffentlichen Ladeinfrastrukturen			2027	Öffentliche Ladestellen (Zahl)	3000	1000 (2022)		Neu	SDG 7 SDG 11 SDG 12 SDG 13

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG	
Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen	Wir sind bestrebt, ein integriertes Wertversprechen (Commodities und Services) zu fördern, in dessen Mittelpunkt die Energiewende steht, mit zu 100 % umweltfreundlichen Angeboten und Lösungen, welche die Kunden zur Dekarbonisierung befähigen.	Energiegemeinschaften: Entwicklung von Lösungen im Bereich verteilter Eigenverbrauch	Die wichtigsten Entwicklungshebel werden sein: -die technologische Plattform, ein Unterscheidungsmerkmal zum Wettbewerb -die Fähigkeit, Beratungsdienste für die Gründung von Energiegemeinschaften, die Sammlung von Energiegemeinschaftsmitgliedern (es ist notwendig, eine juristische Person zu gründen), bürokratisch-regulatorische Unterstützung und technische Unterstützung anzubieten -Zusammenarbeit mit Bankinstituten, um den Teil zu finanzieren, der nicht durch Förderungen abgedeckt ist, und gleichzeitig ihren Kundenstamm anzugreifen		2027	Zahl der kumulierten Prosumenten	1431	0		Neu	SDG 7 SDG 11 SDG 12	
		E-Mobility: Erhöhung der Zahl der privaten Ladeinfrastrukturen			2027	Zahl der verkauften Wallboxen	1000	400 (2022)		Neu	SDG 7 SDG 11 SDG 12	
		E -Mobility: Förderung des Carsharings basierend auf E -Fahrzeugen			2027						Neu	SDG 7 SDG 11 SDG 12
		E -Mobility: Den Anteil des abgegebenen Ökostroms erhöhen			2027	Abgegebener Strom (GWh)	47	3			Neu	SDG 7 SDG 11 SDG 12

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG
Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen	Wir sind bestrebt, ein integriertes Wertversprechen (Commodities und Services) zu fördern, in dessen Mittelpunkt die Energiewende steht, mit zu 100 % umweltfreundlichen Angeboten und Lösungen, welche die Kunden zur Dekarbonisierung befähigen.	Care4u: Erweiterung der Teleassistenzdienste für Gesundheitseinrichtungen	Care4u bietet eine Reihe von Tele-Assistenzdiensten, die eine kontinuierliche Überwachung der Patienten ermöglichen, so dass sie überall betreut werden können (Altenheime, Pflegeheime, Kliniken, Krankenhäuser, eigene Wohnung)		2027	Aktiviert aktive Kunden	400	5 (2022)		Neu	SDG 11 SDG 12
Kundenzufriedenheit	Wir möchten unseren Kunden einen schnellen, lösungsorientierten Service bieten und das Kundenerlebnis verbessern.	Beantwortung von 95 % der Anrufe bei der Hotline	* Reorganisation/ Personalaufstockung, Implementierung eines Callcenters in Salesforce (schon teilweise entwickelt) *Externe Callcenter-Bewertung		Jährlich	Anteil der beantworteten Anrufe	95%	94%	85%	Nicht erreicht	SDG 12
		Standardisierung und Perfektionierung der Antworten auf Beschwerden und Überwachung der Antwortfristen			Jährlich	Anteil der fristgerecht bearbeiteten Beschwerden (innerhalb von 30 Tagen)	99%	99,5%	99,8%	Erreicht	SDG 12
		Reduzierung der Menge der Beschwerden (Anzahl der Beschwerden je 100 Kunden unter 0,14)			Jährlich	Zahl der Beschwerden je 100 Kunden	<0,14	0,13	0,11	Erreicht	SDG 12
		Verbesserung der Zugänglichkeit von Verkaufsstellen für Kunden mit Einschränkungen oder aus benachteiligten Gruppen (z. B. Rentner)			2027	Anteil der für Kunden mit Einschränkungen zugänglichen Verkaufsstellen in %	-	-		Neu	SDG 12
		Schaffung eines zugänglichen Kommunikationskanals für Kunden mit Einschränkungen oder aus benachteiligten Gruppen. (z. B. Rentner), beispielsweise Website in vereinfachter Sprache			2027	-	-	-		Neu	SDG 12

## Green Mission

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG
Energie	Wir sind bestrebt, unseren Energieverbrauch effizienter zu gestalten	BIM-Implementierung und Einsatz von Verbrauchsüberwachungssystemen und BMS-Systemen	Wahl eines Energieüberwachungs- und Berichterstattungssystems.		2027	-	-	-		Neu	SDG 7
		Vervollständigung des Zertifizierungsprozesses nach ISO 50001 für die Standorte der Gruppe		Zertifizierung nach ISO 50001 für das FHW Bozen Alperia Ecoplus und das Kraftwerk Waidbruck Alperia Greenpower erwirkt. In Gang befindlich ist auch die Zertifizierung nach ISO 50001 für den Standort Zwölfmalgreiner Straße Alperia	2022	Zahl der zertifizierten Standorte	2	0	2	Erreicht	SDG 7
		Zertifizierung nach ISO 50001 für alle Immobilien der Gruppe			2027	Anteil der nach ISO 50001 zertifizierten Standorte in %	100			Neu	SDG 7
		Vervollständigung des Zertifizierungsprozesses nach ISO 50001 für Alperia Ecoplus (Standort Bozen)	Zertifizierung ISO 50001	Zertifizierung nach ISO 50001 für das FHW Bozen Alperia Ecoplus und das Kraftwerk Waidbruck Alperia Greenpower erwirkt. In Gang befindlich ist auch die Zertifizierung nach ISO 50001 für den Standort Zwölfmalgreiner Straße Alperia	2023	-	-	-		Ongoing	SDG 7

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG
Energie	Wir sind bestrebt, unseren Energieverbrauch effizienter zu gestalten	Entwicklung von Initiativen im Anschluss an Energieaudits an Unternehmensstandorten		Die Energiediagnosen wurden durchgeführt und am 19.12.2022 abgeschlossen. Die mittels Energiediagnosen identifizierten Maßnahmen werden mit den verschiedenen BUs analysiert, und auf der Grundlage von detaillierten technischen und wirtschaftlichen Machbarkeitsanalysen wird die weitere Vorgehensweise bewertet.	Jährlich	Eingesparte Öleinheiten / Öleinheiten-Einsparungen, die in der Energiediagnose ermittelt wurden.	-	-		Erreicht	SDG 7
		Erstellung einer Liste von Energieeffizienzprojekten an zivilen und betrieblichen Standorten (Vorschlag, Haushaltsvoranschlag und Quantifizierung der Einsparungen durch die ermittelten Maßnahmen)		Ausarbeitung der Liste der durchzuführenden Aktivitäten (Budget 2023) und schrittweise Aufnahme von Energieeffizienzmaßnahmen in die Aktionspläne der nach ISO 50001 zertifizierten Standorte/ Unternehmen	Jährlich	-	-	-		Erreicht	SDG 7
		Maßnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz an Gebäuden			2027	Verbrauch in den Gebäuden (kWh/m <sup>2</sup> )	97	137		Neu	SDG 7
		Installation eines zweiten Mikrofilters in der Anlage in Sexten, um die Verwendung von Heizöl zu eliminieren	Fertigstellung des Projekts und Realisierung		2023	Dank der Maßnahmen eingespartes Heizöl	50.000 l			Ongoing	SDG 7
		Maßnahmen umsetzen, um eine Kultur der Energieeinsparung zu verbreiten			2025	-	-	-		Neu	SDG 7

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG	
Emissionen	Wir sind bestrebt, bis 2040 das Net-Zero-Ziel zu erreichen, indem wir unsere Treibhausgasemissionen erheblich reduzieren	Definition der Verantwortungen innerhalb der Generaldirektion, um das Net-Zero-Ziel zu erreichen	- Zuweisung der Zuständigkeit für das Thema an die Generaldirektion - Einstellung eines "Climate Manager", der das Thema für den Konzern strategisch verantwortet (Überwachung und Verbesserung der Klimastrategie: einschließlich der Festlegung von SBTi-Zielen, Überwachung und Berichterstattung) und direkt an den Vorstand berichtet.	Einstellung eines Climate Manager	2022					Erreicht	SDG 13	
		Definition und Überwachung der SBTi für die Alperia Gruppe			2023					Neu	SDG 13	
		Scope 1: Reduktion der Scope-1-CO <sub>2</sub> e-Emissionen bis 2027 um 39 % und Kompensation der nicht vermeidbaren Emissionen	-Nachhaltiges Wachstum durch Biomasseanlagen für Fernwärme und Nutzung anderer nachhaltiger Quellen/ Technologien -Umstellung von fossilen Brennstoffen auf erneuerbare Energien für Heizung und Fuhrpark		2027	Reduktion an CO <sub>2</sub> e-Tonnen in %	-39%	-			Neu	SDG 13
		Scope 1: Erhöhung der Stromproduktion aus Photovoltaik für den Eigenverbrauch			2027	Installierte Leistung Photovoltaikanlagen	943 kW	156kW			Neu	SDG 7 SDG 11 SDG 13

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG
Emissionen	Wir sind bestrebt, bis 2040 das Net-Zero-Ziel zu erreichen, indem wir unsere Treibhausgasemissionen erheblich reduzieren	Scope 1: Reduktion der CO <sub>2</sub> -Emissionen interne Mobilität			2027	Reduktion der CO <sub>2</sub> -Emissionen interne Mobilität	-32%	-5% (2022)		Neu	SDG 11 SDG 13
		Scope 1: Der neue Fuhrpark der Gesellschaft Alperia Green Future verkehrt emissionsfrei (Plug-in-Hybridfahrzeuge mit Kompensation der Restemissionen).	Kauf von neuen Hybridfahrzeugen in Abhängigkeit von Markttrends und Schwierigkeiten.  Ausgleich der Restemissionen durch den Kauf von Zertifikaten.		2026	Emissionen durch die Nutzung von Dienstfahrzeugen (ohne Kompensation)	-	-		Ongoing	SDG 11 SDG 13
		Scope 1: Der elektrifizierte Fuhrpark der neuen Gesellschaften der Gruppe (Alperia Green Future, Hydrodata, Selsolar und Fintel) verkehrt emissionsfrei.			2026	Zahl der Elektrofahrzeuge im Fuhrpark	-	-		Neu	SDG 11 SDG 13
		Scope 1: Der elektrifizierte Fuhrpark der Gesellschaft Fintel verkehrt emissionsfrei.			2026	Zahl der Elektrofahrzeuge im Fuhrpark	-	-		Neu	SDG 11 SDG 13
		Scope 1: Der elektrifizierte Fuhrpark der Gesellschaft Selsolar verkehrt emissionsfrei.			2026	Zahl der Elektrofahrzeuge im Fuhrpark	-	-		Neu	SDG 11 SDG 13

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG	
Emissionen	Wir sind bestrebt, bis 2040 das Net-Zero-Ziel zu erreichen, indem wir unsere Treibhausgasemissionen erheblich reduzieren	Scope 1: Identifikation von Maßnahmen zur Reduktion der Emissionen unserer Anlagen	Durchführung und Überwachung von Energieeffizienzprojekten mittels des nach ISO 50001 zertifizierten Energiemanagementsystems, das gerade auch auf den Alperia-Standort Zwölfmalgreiner Straße ausgedehnt wird (verwiesen wird auf den Entwurf für den Aktionsplan Alperia Zwölfmalgreiner Straße)	Durchführung und Überwachung von Energieeffizienzprojekten mittels des nach ISO 50001 zertifizierten Energiemanagementsystems, das gerade auch auf den Alperia-Standort Zwölfmalgreiner Straße ausgedehnt wird (verwiesen wird auf den Entwurf für den Aktionsplan Alperia Zwölfmalgreiner Straße)	Jährlich	-	-	-		Erreicht	SDG 13	
		Scope 1: Aufnahme der Verluste des Gasverteilungsnetzes und von F-Gasen in den nächsten Nachhaltigkeitsbericht			2023						Neu	SDG 13
		Scope 1: Durchführung eines Projekts/Richtlinien zur Sensibilisierung und zum besseren Umgang mit Energie/Emissionen im Zusammenhang mit der Digitalisierung/Datenübertragung.			2027						Neu	SDG 12 SDG 13
		Scope 1: Integration der Unternehmen ehem. Alperia Bartucci, Hydrodata und Fintel in die Alperia-Systeme durch Abschaltung ihrer Datenserver, um die Energieeffizienz zu erhöhen und die Emissionen zu verringern	Systemmigration und Stilllegung von Rechenzentren		2023	Abschaltung der Rechenzentren						Neu

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG
Emissionen	Wir sind bestrebt, bis 2040 das Net-Zero-Ziel zu erreichen, indem wir unsere Treibhausgasemissionen erheblich reduzieren	Scope 1: Die Nachhaltigkeitskriterien (z. B. Energieeffizienz, Nutzung von erneuerbarer Energie) in die Ausschreibungen für IT-Dienste und Geräte eingliedern	Bei der Beschaffung der Geräte wurden die im Nachhaltigkeitsplan festgelegten technischen Spezifikationen bestätigt	Eingliederung dieser Anforderungen in die technischen Spezifikationen der Beschreibungsausschreibungen	2022	Bestätigung der Eingliederung der technischen Spezifikation				Erreicht	SDG 12 SDG 13
		Scope 1: Konsolidierung und Rationalisierung von Application Map und Data-Lake			2023	Go-Live des Projekts 2G-Zähler				Neu	SDG 13
		Scope 2: Reduktion bis 2027 um 4 % und Kompensation der nicht vermeidbaren Emissionen	Vollständige Umstellung auf erneuerbare Energien		2027	Reduktion an CO <sub>2</sub> e-Tonnen in %	-4%			Neu	SDG 13
		Scope 2: Reduktion der CO <sub>2</sub> -Emissionen Gebäude	Sanierung aller bestehenden Gebäude mit dem Ziel, "Null-Emissionen" zu erreichen (Versorgung ausschließlich aus erneuerbaren Quellen, Anschluss an Fernwärme, intelligente Technologien zur Verbrauchsminimierung, digitalisiertes Gebäudemanagement -BIM, Reduzierung der Energieklassen usw.).		2027	Reduktion der CO <sub>2</sub> -Emissionen Gebäude	-63%	-1% (2022)		Neu	SDG 11 SDG 13

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG
Emissionen	Wir sind bestrebt, bis 2040 das Net-Zero-Ziel zu erreichen, indem wir unsere Treibhausgasemissionen erheblich reduzieren	Scope 3: Reduktion bis 2027 um 47 % und Kompensation der nicht vermeidbaren Emissionen	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Stufenweise Umstellung des Verkaufs von nicht-grünen Strom auf grünen Strom</li> <li>-Schrittweise Umstellung des Erdgasabsatzes auf grünes Gas (einschließlich Biomethan/H2)</li> <li>-Integriertes Wertangebot (Waren und Dienstleistungen) mit Schwerpunkt auf der Energiewende mit 100 % grünen Angeboten und einem Lösungsportfolio, das den Kunden die Dekarbonisierung ermöglicht: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verbrauchsüberwachung und Wärmepumpen</li> <li>- B2C- und B2B-Photovoltaikanlagen</li> <li>-Energieeffizienz</li> <li>-Heizung</li> </ul> </li> </ul>		2027	Reduktion an CO <sub>2</sub> e-Tonnen in %	-47%			Neu	SDG 3 SDG 13
		Scope 3: Die Vollständigkeit der Berichterstattung der Scope-3-Emissionen im Einklang mit der SBTi bewerten	Implementierung GAP-Analyse SBTi vs. Nachhaltigkeitsberichterstattung		2022					Erreicht	SDG 13

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG
Emissionen	Wir sind bestrebt, bis 2040 das Net-Zero-Ziel zu erreichen, indem wir unsere Treibhausgasemissionen erheblich reduzieren	Scope 3: Mobilitätsanalyse der neuen Standorte zur Identifizierung von Maßnahmen für die Green Mobility der Mitarbeitenden	Mitarbeiterbefragung für 2022 geplant	Ende 2022 wurde allen Mitarbeitern der Gruppe eine Umfrage zur Mobilität im Home-Work-Bereich vorgelegt und im Januar 2023 wurden die Ergebnisse auf MyAlperia veröffentlicht.	2022	Survey	1	-	1	Erreicht	SDG 11 SDG 13
		Scope 3: Reduktion der CO <sub>2</sub> -Emissionen Arbeitsweg			2027	Reduktion der CO <sub>2</sub> -Emissionen Arbeitsweg (%)	-17%	-3% (2022)		Neu	SDG 11 SDG 13
		Scope 3: Definition eines Verfahrens, um die Nutzung öffentlicher Verkehrsmittel bei den Mitarbeitenden attraktiver zu machen	Prozedur	Am 13.10.2022 wurden die Bestimmungen REG 217.04 überarbeitet, und der Zuschuss wurde auch für die öffentlichen Verkehrsmittel eingeführt. Dieser wird 2023 gewährt	2022	Prozedur	1	-	1	Erreicht	SDG 11 SDG 13

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG	
Emissionen	Wir sind bestrebt, bis 2040 das Net-Zero-Ziel zu erreichen, indem wir unsere Treibhausgasemissionen erheblich reduzieren	Scope 3: Die Möglichkeit zur Einrichtung eines Pkw-Parkplatzes an den Standorten außerhalb Südtirols zum kostenlosen Aufladen der privaten E-Autos der Mitarbeitenden bewerten	Sobald die neue Facility-Resource, die in Venetien angesiedelt sein wird, zur Verfügung steht, werden wir Maßnahmen ergreifen, um das, was in Südtirol bereits vorhanden ist, auch auf diese Standorte auszuweiten. Zu den Aktivitäten wird auch die Installation von Mitarbeitersäulen gehören.	Die Bestimmungen REG 217.04 werden gerade überarbeitet, um einen dritten Anreiz für die Mitarbeitenden mit privatem Pkw in Form einer Wertkarte zum Aufladen privater E-Fahrzeuge einzuführen. Die Initiative wird auch auf die Standorte außerhalb Südtirols ausgedehnt, weswegen diese mit entsprechenden Ladesäulen ausgestattet werden müssen.	2022	-	-	-		Nicht erreicht	SDG 11 SDG 13	
		Kompensation: Die betrieblichen Emissionen kompensieren, um die Klimaneutralität der Alperia Gruppe zu erzielen			Jährlich	Kompensationsanteil Scope 1 und 2	100%		100%	Erreicht	SDG 13	
		Kompensation: Die betrieblichen Emissionen kompensieren, um die Klimaneutralität der Alperia Gruppe zu erzielen			2023	Guideline	-	-			Neu	SDG 13
		Kompensation: Gewährleistung von Kompensationsprojekten im Einklang mit der Science Based Target initiative			2027		-	-			Neu	SDG 13

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG	
Emissionen	Wir sind bestrebt, bis 2040 das Net-Zero-Ziel zu erreichen, indem wir unsere Treibhausgasemissionen erheblich reduzieren	Entwicklung von Innovationsprojekten und Machbarkeitsstudien in Bezug auf Biomethan, Wasserstoff, Wärmepumpen, Elektroheizkessel, SF6-Ersatz sowie Capture & Storage, um den technologischen Umstieg zu ermöglichen, der notwendig ist, um das Net-Zero-Ziel zu erreichen			2027					Neu	SDG 7 SDG 9 SDG 13	
		Emissions avoided: 1.400 kt CO <sub>2</sub> -Äquivalent vermeiden			2027	Vermiedene ktCO <sub>2</sub> e	1.400 kton CO <sub>2</sub> e	160 kton CO <sub>2</sub> e (2021)		Neu	SDG 3 SDG 13	
Wasser	Wir sind bestrebt, die Auswirkungen unserer Wasserkraftwerke auf die Natur und die Umwelt zu minimieren und die biologische Vielfalt der Gewässer aktiv zu schützen.	Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen in Bezug auf die Restwassermenge/ den ökologischen Mindestabfluss	Mögliche Fortsetzung solcher Eingriffe an anderen Flüssen Versuchsprojekt Betrieb: Fernsteuerung (mit Kameras) zur Erhöhung der Kontrollhäufigkeit und zum schnelleren Eingreifen bei Verstopfungen mit reduzierten Abgabemengen.	Verbesserung der Vorrichtung zur Freisetzung der Restwassermenge an einigen Wasserfassungen (Hirschbrunnenbach, Pilsbach, Messnerbach, Flatschbach)	Jährlich	% Compliance an der Gesamtzahl der betriebenen Wasserfassungen	100 % keine Beschwerden		100	Erreicht	SDG 6 SDG 15	
		Bewertung der Installation von Sensoren, um Behinderungen beim Abfluss der Restwassermenge zu identifizieren			2025						Neu	SDG 6 SDG 15
		Bau von Fischtreppe und Durchführung von Ausgleichsmaßnahmen	Bau einer Fischaufstiegsanlage in Laas (Inbetriebnahme ab 2023)		2023	Zahl neuer Fischtreppe	1	-			Ongoing	SDG 6 SDG 15

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG
Wasser	Wir sind bestrebt, die Auswirkungen unserer Wasserkraftwerke auf die Natur und die Umwelt zu minimieren und die biologische Vielfalt der Gewässer aktiv zu schützen.	Ausdehnung der Sedimentmanagement-projekte auf alle Stauräume der Anlagen			2023	Stauräume mit Programmen für das Sedimentmanagement/Gesamtanzahl der Stauräume	100%	-		Neu	SDG 6 SDG 15
Wasser	Wir sind bestrebt, die effiziente und verantwortungsvolle Nutzung von Wasser zu fördern	Einen kontinuierlichen Dialog mit den betroffenen Parteien (z. B. Landwirtschaft, künstliche Beschneidung, Fischerei) im Hinblick auf die mehrfache Nutzung der Ressource Wasser führen	Vereinbarung/Aktualisierung von Vereinbarungen: Bewässerungsnutzer Kampenn/ Virgl Beschneidung Schöneben	Frostschutzgarantie, auch wenn die Anlage außer Betrieb ist (Brixen und Glurns)	Jährlich	-	-	-		Erreicht	SDG 6 SDG 12
		Lancierung von Initiativen zur Wassereinsparung			2027	-	-	-		Neu	SDG 6
		Einführung neuer Projekte und Dienstleistungen zur Förderung einer verantwortungsvollen Nutzung der Ressource Wasser			2024	Wassereinsparung	22 Mm3	-		Ongoing	SDG 6 SDG 11 SDG 12

## Green Mission

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG	
Mehrwert für das Territorium	Wir sind bestrebt, in mehreren Bereichen einen Mehrwert für unser Territorium zu schaffen, u. a. was Arbeitsplätze, lokale Steuern und soziales Engagement betrifft.	Definition eines Zielwerts zur Schöpfung von Mehrwert für Südtirol und das gesamte Territorium im Rahmen des nächsten Industrieplans		Im Geschäftsplan und in der Vision 2031 definierter Zielwert	2022					Erreicht	SDG 12	
		Schaffung eines Mehrwerts in unserem Gebiet (Südtirol, Venetien, Piemont)			2027	Mehrwert für das Versorgungsgebiet (Mio. Euro)	300 Mio. jährlich			Neu	SDG 12	
		Entwicklung eines schriftlichen Leitfadens, der die Investitionen für die Gemeinschaft auf spezifische soziale und ökologische Ergebnisse ausrichtet, unter Berücksichtigung der von jedem Programm erwartete Wirkung.			2024	-	-	-			Neu	SDG 11 SDG 12
		Definition von und Berichterstattung über Impact KPIs			2024	-	-	-			Neu	SDG 11 SDG 12
		Kommunikationskampagne zum für das Territorium mit den Projekten Hydrodata oder Alperia Innoveering geschöpften Mehrwert (positive Auswirkungen)			2025	-	-	-			Neu	SDG 12
		Die Auswirkungen der mit Umweltgeldern finanzierten Projekte messen und bekannt geben	Durchführung eines Kommunikationsprogramms  Durchführung einer regelmäßigen Berichterstattung anhand von KPIs zur Folgenabschätzung.		2024	-	-	-			Neu	SDG 11 SDG 12

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG
Mehrwert für das Territorium	Wir sind bestrebt, in mehreren Bereichen einen Mehrwert für unser Territorium zu schaffen, u. a. was Arbeitsplätze, lokale Steuern und soziales Engagement betrifft.	Verstärkte Partnerschaften mit lokalen Unternehmen/ Projekten			2027	-	-	-		Neu	SDG 11 SDG 12
		Ein Projekt zur Wiederverwendung von Geräten seitens benachteiligter Personen einführen, auch um die Nutzungsdauer der Geräte zu verlängern	Im Jahr 2022 erhielt die Direktion D&T 135 Anträge auf Weitergabe von IT-Ausrüstung, die den internen Vorschriften entsprachen: allen Anträgen wurde stattgegeben	Beibehaltung des Dienstes, der bei den Mitarbeitenden eine hohe Teilnahme verbuchte	2022	Anteil der abgegebenen Geräte gegenüber den eingegangenen Anfragen in %	> 70% pro Jahr	100%	100%	Erreicht	SDG 11 SDG 12
		Green Events in Zusammenarbeit mit gesponserten Gesellschaften veranstalten			2023	Events	2			Neu	SDG 11 SDG 12
		Erzielung der LEED- und WELL-Zertifizierung für die neuen Projekte	Leed & Well-Zertifizierung für die Projekte von Meran und Alperiatech		2025	Zahl der Projekte	2			Neu	SDG 11 SDG 12
Lieferkette	Wir sind bestrebt, unsere Beschaffungen möglichst lokal und in ökologischer und sozialer Hinsicht nachhaltig zu tätigen.	Die Eliminierung von Kunststoffflaschen aus den Automaten und die Bestückung der Automaten mit fair gehandelten Produkten (Kaffee) sowie Bioprodukten evaluieren	Neue Ausschreibung	Bei der neuen Ausschreibung für die Verteilung von Getränken und Snacks wurde der Zuschlag erteilt. Laut Leistungsverzeichnis ist die Verteilung von Kunststoffflaschen nicht mehr vorgesehen, während der Anteil an Bio- und fair gehandelten Produkten erhöht wird	2022	-	-	-		Erreicht	SDG 12

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG
Lieferkette	Wir sind bestrebt, unsere Beschaffungen möglichst lokal und in ökologischer und sozialer Hinsicht nachhaltig zu tätigen.	Die in Südtirol ergriffenen Maßnahmen auf die Büros im Veneto und im Piemont ausdehnen, beispielsweise Wasserspender, Eliminierung von Kunststoff, biologisch abbaubare Kaffeebecher, Bestückung der Automaten mit Produkten aus fairem Handel (Kaffee) und Bioprodukten	Bewertung der Ausweitung auf neue Unternehmen in Veneto		2024	-	-	-		Neu	SDG 12
		Lieferantenqualifizierung: Progressive Einführung von ESG-Mindeststandards, um sich als Lieferant der Gruppe zu qualifizieren			2027	-	-	-		Neu	SDG 12
		Ausschreibungen: Einfügung der Verpflichtung zur Bewertung von Nachhaltigkeitskriterien seitens der Antragsteller bei wirtschaftlich vorteilhafteren Ausschreibungen in das Begleitblatt der Bestellanforderung	Neuer RdA-Bogen mit Nachhaltigkeitspunkt		2022	-	-	-		Erreicht	SDG 12
		Ausschreibungen: Aufnahme von Mindestkriterien in die einzelnen Ausschreibungen	Organisation von Arbeitstischen mit den BU zur Erstellung eines Handbuchs zur Festlegung von Mindestnachhaltigkeitskriterien für die wichtigsten Produktgruppen und zur Ermittlung potenzieller ESG-Risiken in der Lieferkette		2025	Anteil an Ausschreibungen mit ESG-Mindestkriterien in %	70	-		Neu	SDG 12

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG
Lieferkette	Wir sind bestrebt, unsere Beschaffungen möglichst lokal und in ökologischer und sozialer Hinsicht nachhaltig zu tätigen.	Ausschreibungen: Einfügung der Umweltkriterien bei Renovierungsprojekten über einem Schwellenwert von 200.000 Euro für die folgenden Maßnahmenkategorien: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Restaurierungs- und erhaltende Sanierungsmaßnahmen</li> <li>• bauliche Renovierungsmaßnahmen</li> <li>• Neubauten</li> </ul>		Erledigt, was die laufenden Projekte betrifft	Jährlich	Zahl der signifikanten Renovierungsprojekte	100%			Erreicht	SDG 12
		Ausschreibungen: Die Aufnahme von gemäß dem PNRR vorgesehenen Vielfaltskriterien in die Aufträge evaluieren	Bewertung möglicher Aufträge, die den PNRR-Vorschriften unterliegen		Jährlich	-	-	-		Nichtn Erreicht	SDG 12
		Ausschreibungen: Die Möglichkeit bewerten, die von der Alperia Gruppe vorgesehenen Nachhaltigkeitskriterien auf verschiedene Ausschreibungen (z. B. Einrichtungen, Reinigung) auch auf die neuen Gesellschaften auszudehnen	Einbeziehung von Kriterien in Ausschreibungen 2022	In die technischen Leistungsverzeichnisse wurde ein spezifischer Abschnitt eingefügt, in dem die Einhaltung bestimmter Nachhaltigkeitskriterien verlangt wird. 2022 wurden diese Kriterien in die folgenden Ausschreibungen aufgenommen: Einrichtungen und Getränkeautomaten	2022	-	-	-		Erreicht	SDG 12
		Ausschreibungen: In den Vergabeverfahren vorgegebene Punkte für Nachhaltigkeitskriterien (z. B. ESG-Rating) zuweisen und ein System zur Überwachung der größten Ausgaben einführen.			2027	-	-	-		Neu	SDG 12

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG
Lieferkette	Wir sind bestrebt, unsere Beschaffungen möglichst lokal und in ökologischer und sozialer Hinsicht nachhaltig zu tätigen.	Due Diligence: Die Erstellung einer schriftlichen Richtlinie evaluieren, welche die Verantwortungen des Managements bei den Leistungen in puncto Soziales und Umwelt der Lieferkette definiert			2024	-	-	-		Neu	SDG 12
		Due Diligence: Die Durchführung einer ESG-Beurteilung der Lieferkette evaluieren (z. B. CRIBIS, Cerved, EcoVadis)	- Bewertung verschiedener Rating-Agenturen - Definition von kritischen Produkten und Lieferanten - Evaluierung der Anwendung der ECOVADIS-Scorecard für wichtige Lieferanten - Evaluierung der Möglichkeit, einen ESG-Selbstbewertungsfragebogen an unsere Hauptlieferanten zu senden.		2023	-	-	-		Neu	SDG 12
		Einführung von Initiativen zur Lieferantensensibilisierung			2027	-	-	-		Neu	SDG 12
		Die Berichterstattung von KPIs bei der Nichtfinanziellen Berichterstattung der neuen Gesellschaften angleichen und zentralisieren	Evaluierung zwischen Beschaffung/Alperia Green Future und Generaldirektion zur Zentralisierung der Alperia Green Future-Beschaffung		2024	-	-	-		Neu	SDG 12

## People

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG
Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit	Wir sind bestrebt, ein unbedenkliches und sicheres Umfeld zu fördern	Gesundheit: Einführung eines Kommunikationsprogramms zur ergonomischen Gestaltung von Arbeitsplätzen			2023	-	-	-		Neu	SDG 3
Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit	Wir sind bestrebt, ein unbedenkliches und sicheres Umfeld zu fördern	Gesundheit: Eine Ergonomieschulung veranstalten			2023	-	-	-		Neu	SDG 3
Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit	Wir sind bestrebt, ein unbedenkliches und sicheres Umfeld zu fördern	Gesundheit: Eine Schulung zur Stressbewältigung für Mitarbeitende veranstalten (inkl. Vorbeugung ungewöhnlicher Situationen)			2023	-	-	-		Neu	SDG 3
Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit	Wir sind bestrebt, ein unbedenkliches und sicheres Umfeld zu fördern	Gesundheit: Entwicklung von Corporate-Wellness-Maßnahmen und mit dem Homeoffice im Einklang stehenden Arbeitsmethoden			2023	-	-	-		Neu	SDG 3
Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit	Wir sind bestrebt, ein unbedenkliches und sicheres Umfeld zu fördern	Gesundheit: Senkung der Mitarbeiterausfallrate	-Kurse, die das Empowerment der Mitarbeiter fördern -Arbeitsregelungen, die mit Smart Working vereinbar sind und ein Gleichgewicht mit der Präsenzarbeit (% Verträge mit Smart Working $\geq$ 50 % im Jahr 2027) -Mehr Respekt für die Urlaubsplanung durch Verringerung der Resturlaubsdauer auf weniger als 7 Tage im Jahr 2027		2027	Abwesenheitsquote (Fehltage je 1.000 Arbeitsstunden)	<3,5	5,3 (2021)	5,8	Neu	SDG 3

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG	
Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit	Wir sind bestrebt, ein unbedenkliches und sicheres Umfeld zu fördern	Sicherheit: Keine Unfälle in Bezug auf Mitarbeitende und externe Unternehmen	Kultur schaffen, Schulung neuer Mitarbeitenden	Einfügung durch HSE beim Onboarding	Jährlich	Anzahl der Unfälle mit Ausfall-tagen	0		12 Unfälle mit 242 Ausfall-tagen	Nichtn Erreicht	SDG 3	
		Sicherheit: Fahrsicherheits-training für das operative Personal der neuen Gesellschaften anbieten			2024	-	-	-		Neu	SDG 3	
		Sicherheit: Die Überwachung der externen Unternehmen im Hinblick auf die Sicherheitsaspekte verbessern (neue Gesellschaften)			2025	-	-	-		Neu	SDG 3	
Einbeziehung und Entwicklung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	Wir sind bestrebt, ein attraktiver Arbeitgeber für motivierte Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen zu sein.	Steigerung des Zufriedenheitsindex der Mitarbeiter von 50 % (2019) auf 52 %	Umfragen zum Betriebsklima alle 2/3 Jahre		2027	Zufriedenheitsindex der Mitarbeiter/innen	55%	-		Ongoing	SDG 8	
		Bewertung der auf MyIdeas eingegangenen Ideen	Im Jahr 2023 wurde auch ein innovativer Teil in das myIdeas-Tool integriert.			Wir haben Ideen erhalten, die bewertet wurden, aber nicht umsetzbar waren.	Jährlich	Zahl der umgesetzten Vorschläge	-	-		Erreicht
		Regelmäßige Feedback-Gespräche auf alle Unternehmen der Gruppe ausdehnen (außer FINTEL und SELSOLAR)			2022	% Konzerngesellschaften	100%	-			Erreicht	SDG 8
		Einführung von 360-Grad-Feedback			2023	Anzahl Gespräche	-	-			Neu	SDG 8

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG
Einbeziehung und Entwicklung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	Wir sind bestrebt, eine offene und transparente Kommunikationskultur zu schaffen.	Förderung einer gemeinsamen Leadership- und Unternehmenskultur (Werte, Grundsätze, Verhaltensweisen)	Schaffung eines Programms zur Förderung der Kommunikation zwischen den Gesellschaften, um eine gemeinsame und offene Kultur zu schaffen.	Vier Arbeitsgruppen erarbeiteten konkrete Maßnahmen im Bereich Leadership, Leistungsbewertung, Vision & Kommunikation sowie Meeting-Kultur, wobei auch die Gruppenkultur einbezogen wurde.	2022	Anzahl Treffen	-	-	Mentorship 3 mit allen Teilnehmenden „Kulturgruppe“ drei Besprechungen Arbeitsgruppen: individuelle Besprechungen während des Jahrs	Erreicht	SDG 8
		Aufrechterhaltung und Weiterentwicklung des betrieblichen Know-hows und verstärkte Mitarbeiterschulung	- Projekt- und Karriereplanentwicklung für das Talentmanagement -Arbeitsrotationsysteme und Schulungsprogramme für Führungskräfte (z. B. Führungsforen und Coaching)		2027	Durchschnittliche Schulungsstunden	28h	26,5h (2021)	30,3	Neu	SDG 8

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG	
Einbeziehung und Entwicklung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	Wir sind bestrebt, eine offene und transparente Kommunikationskultur zu schaffen.	Weiterhin einheitliche Rahmenbedingungen für die Gruppe festlegen.		In allen Gesellschaften wurden einheitliche Bestimmungen zum Homeoffice eingeführt, außer bei Fintel und Solar Total. Eingeführt wurde eine einheitliche Regelung für den Kantinenzuschuss in allen Gesellschaften außerhalb Südtirols (siehe Gewerkschaftsvereinbarung vom 30.03.2022).	Jährlich	Zahl der Vereinbarungen/Konventionen	-	-		Erreicht	SDG 8	
Vielfalt und Chancengleichheit	Wir sind bestrebt, Vielfalt und Chancengleichheit in allen beruflichen Bereichen zu fördern	Einen Nachfolgeplan für die Schlüsselrollen bei Hydrodata (Generationenwechsel) definieren			2025	-	-	-		Neu	SDG 5	
		Die Regelung des Diversity Managements bei Alperia mittels der Einrichtung eines spezifischen Ausschusses formell festlegen		Ausschuss für Chancengleichheit wurde im Jahr 2022 ernannt.	2022	Ausschuss gebildet	-	-		Erreicht	SDG 5	
		Genehmigung und Veröffentlichung einer D&I-Richtlinie der Mitarbeitenden der Gruppe		Wurde im Jahr 2022 erstellt und 2023 veröffentlicht.	2022	Policy				Erreicht	SDG 5	
		Recruiter und Topmanagement hinsichtlich der Entlohnungspolitik mit besonderer Bezugnahme auf das geschlechtsspezifische Lohngefälle sensibilisieren	Recruiting-Veranstaltung mit Personalverantwortlichen und Veranstaltung mit Führungskräften			2023	-	-	-		Neu	SDG 5
		Einen Nachfolgeplan für die Schlüsselrollen bei Hydrodata (Generationenwechsel) definieren				2027	Geschlechtsspezifisches Lohngefälle (Angestellte der gleichen Lohnstufe)	0,95	0,93 (2022)	0,93	Neu	SDG 5

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG
Vielfalt und Chancengleichheit	Wir sind bestrebt, Vielfalt und Chancengleichheit in allen beruflichen Bereichen zu fördern	Reduzierung des geschlechtsspezifischen Lohngefälles bei Angestellten und Führungskräften der gleichen Lohnstufe	Spezifische Schulungskurse zur Stärkung der Rolle der Frau; Entwicklungspläne;	Talentprogramm, Es wurden zwei Schulungsmaßnahmen für Frauen durchgeführt, die dann auch für Männer geöffnet wurden.	Jährlich	Frauenanteil im Unternehmen in %	-	-	24%	Erreicht	SDG 5
		Erhöhung der Frauenquote im Unternehmen und im Management der 1. und 2. Ebene			2027	Frauenanteil im Unternehmen in %	28%	26% (2022)		Neu	SDG 5
		Erhöhung der Frauenquote im Management der 1. und 2. Ebene			2027	Frauenanteil im Management in %	27%	24% (2022)		Neu	SDG 5
		Förderung von verkürzten, flexiblen Arbeitszeiten für Männer, Frauen und Manager	Einführung neuer vertraglicher Regelungen, um Profile anzuziehen, die an Flexibilität interessiert sind (z.B. neue Formen von Teilzeit und flexiblen Arbeitszeiten)	Strukturelles Smart Working wurde im Mai 2022 eingeführt.	Jährlich	Anteil an Mitarbeitenden mit Teilzeitverträgen (%) und/oder	-	-	11% (dependenti con part-time)	Erreicht	SDG 5
		Förderung der gleichberechtigten freiwilligen Elternzeit	Videos mit Vätern, verschiedene Sensibilisierungsmaßnahmen	Videos mit Vätern zur Sensibilisierung für diese Themen	Jährlich	Stunden des freiwilligen Elternurlaubs (Männer)	-	-	3135	Erreicht	SDG 5
		Altersdiversität: Potenzierung von generationsübergreifenden Initiativen, die der Reduktion des Durchschnittsalters der Frauen dienen	-Transfer von Unternehmens-Know-how durch Nachfolgeplanung, Bewertung von Altersteilzeitverträgen zum Zwecke des Kompetenztransfers und Mentoring-Programme		2027	Durchschnittsalter Frauen	41	42		Neu	SDG 5

Wesentliche Themen	Strategische Ziele	Operative Ziele	Geplante Maßnahmen	Umgesetzte Maßnahmen	Fristen	KPI	Zielwert	Wert Jahr 2021/ baseline	Wert 2022	Status	SDG
Vielfalt und Chancengleichheit	Wir sind bestrebt, Vielfalt und Chancengleichheit in allen beruflichen Bereichen zu fördern	Altersdiversität: Potenzierung von generationsübergreifenden Initiativen, die der Reduzierung des Durchschnittsalters der Männer dienen	-Transfer von Unternehmens-Know-how durch Nachfolgeplanung, Bewertung von Altersteilzeitverträgen zum Zwecke des Kompetenztransfers und Mentoring-Programme		2027	Durchschnittsalter Männer	45	43		Neu	SDG 5
		Altersdiversität: Gewinnung junger Talente und qualifizierter Berufsprofile (zweisprachig in Südtirol)	Partnerschaften mit Schulen und Universitäten und Erhöhung der Zahl der Praktikumsplätze		2027	Zahl der Praktika	60	53		Neu	SDG 5
		Kulturelle Vielfalt: Die sprachliche Vielfalt fördern und ein Sprachtandem in Südtirol einführen			2023					Neu	SDG 5